

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés



Ethique & Conformité Protection des Données Personnelles

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Alstom apporte une attention particulière à la **protection des données à caractère personnel** vous concernant, c'est-à-dire à toute information qui vous identifie ou pourrait vous identifier directement ou indirectement (« **Données Personnelles** »).

Cette Note d'Information sur la Protection des Données Personnelles des Employés vous présente une approche globale des règles et pratiques du Groupe Alstom en ce qui concerne la collecte, le Traitement, l'utilisation, la modification, la révision, l'enregistrement, l'archivage, la divulgation et la suppression des Données Personnelles qu'Alstom collecte pour ses **activités de Ressources Humaines en tant qu'employeur** (« **Activités RH** »).

Cette Note d'Information sur la Protection des Données Personnelles des Employés décrit les efforts d'Alstom pour être conforme au Règlement Général de l'Union Européenne sur la Protection des Données 2016/679 du 27 avril 2016 (le « **RGPD** ») et aux lois locales applicables sur la protection des données.

Finalités et Bases Juridiques du Traitement

En tant que votre employeur, Alstom ne collecte et ne traite que vos Données Personnelles qui sont nécessaires dans le cadre **des relations de travail pour ses Activités RH**, depuis l'exécution du contrat de travail entre Alstom et vous, y compris le respect des obligations fixées par la loi ou par des conventions collectives, la gestion, la planification et l'organisation du travail, l'égalité et la diversité sur le lieu de travail, la santé et la sécurité au travail, l'exercice et de la jouissance des droits et des avantages liés à l'emploi, individuellement ou collectivement, jusqu'à la fin de la relation de travail.

Ces finalités concernent l'activité d'Alstom RH Gestion des Talents, laquelle renvoie à l'aptitude d'Alstom à identifier et développer tout le potentiel des employés, cultiver l'engagement et encourager la performance afin d'atteindre les objectifs d'Alstom.

Le Traitement de vos Données Personnelles est nécessaire notamment aux **Activités RH** suivantes :

- gestion du personnel/employés,
- gestion des contrats de travail (en ce compris les déclarations de conflits d'intérêts, la fin du contrat de travail),
- santé, médecine du travail, programmes de bien-être et de sécurité/sûreté,
- évaluations de performance,
- modifications de la relation de travail, expatriation, mobilité interne,
- gestion de la paie, des charges fiscales et sociales (en ce compris le temps & la présence, les arrêts maladie),
- revue annuelle des salaires et régimes de bonus,
- accords de partage des avantages,
- rémunération et avantages sociaux, plans de pension,
- formation et évolution de carrière,

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

- actions disciplinaires,
- frais de voyages professionnels, programmes d'assurance voyage,
- gestion de la conformité et prévention de la fraude,
- activités sur site, en ce compris l'accès aux locaux, cafeteria/restaurant, vidéosurveillance, gestion des voitures de fonction et outils informatiques mis à la disposition des employés,
- relations avec les instances représentatives du personnel/organisations syndicales/Comité Social et Economique.

Concernant les **bases juridiques**, le Traitement de vos Données Personnelles est nécessaire :

- à l'exécution du **contrat de travail** entre Alstom et vous, ou à l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande ;
- au respect d'**obligations légales** auxquelles Alstom est soumise ;
- aux fins des **intérêts légitimes** transparents poursuivis par Alstom en tant que votre employeur dans le cadre de cette relation de travail. Alstom s'assure que vos intérêts ou droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur les intérêts légitimes d'Alstom, en prenant en considération vos attentes raisonnables dans le cadre de votre relation de travail avec Alstom.

Dans quelques circonstances spécifiques très rares, vos Données Personnelles sont traitées avec votre consentement, si vous l'avez donné. Dans ce dernier cas, Alstom s'assure que vous manifestez votre accord au Traitement de vos Données Personnelles de manière libre, spécifique, éclairée et univoque.

Collecte et Traitement des Données Personnelles

Les Données Personnelles peuvent inclure notamment les catégories suivantes d'information vous concernant :

- nom, prénom,
- adresse personnelle,
- numéro de téléphone,
- adresse électronique,
- date et lieu de naissance,
- nationalité,
- numéro national d'identification, de passeport ou de carte d'identité, numéro de sécurité sociale, numéro fiscal national,
- identifiants de connexion,
- immigration, permis de travail et statut de résident (si applicable),
- références bancaires (aux fins de gestion de la paie),
- statut familial et personnes à contacter en cas d'urgence,
- CV,
- diplômes,
- lettres de motivation,
- personnes vous recommandant (avec votre consentement),

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

- historique des emplois et de la formation,
- résultats d'évaluation,
- vérification des expériences professionnelles précédentes (aux fins de conformité),
- photos (avec votre consentement, si nécessaire).

Alstom donne des chances égales à tous les employés dans le cadre des relations de travail, sans considération des catégories particulières de Données Personnelles ou de Données Personnelles sensibles (ex. : les données qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, les données génétiques, les données biométriques, les données concernant la santé, la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle). Cela étant dit, lorsque cela est nécessaire à votre poste et/ou quand cela est requis par les lois locales applicables, certaines catégories particulières de Données Personnelles ou des Données Personnelles sensibles, telles que l'origine raciale ou ethnique, les vérifications des condamnations pénales et les données concernant la santé peuvent être collectées par Alstom dans ses Activités RH. Alstom ne collecte pas de données révélant les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, les données génétiques, les données biométriques, la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle, à moins que vous n'y consentiez et/ou que cela ne soit requis par la loi.

Lorsque vos Données Personnelles sont requises pour conclure votre contrat de travail avec Alstom ou pour l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande, il vous est demandé de fournir à Alstom des Données Personnelles. Si vous deviez décider de ne pas fournir ces Données Personnelles, Alstom pourrait ne pas être en mesure d'entrer dans une relation de travail avec vous.

La collecte, l'utilisation et le transfert des Données Personnelles peuvent être faites par des moyens automatisés, électroniques et/ou sur tout support papier. De manière générale, Alstom ne prend pas de décision RH fondée exclusivement sur un Traitement automatisé, y compris le profilage. Si cela devait être le cas, Alstom mettrait en place les mesures techniques et organisationnelles appropriées en vue d'assurer un niveau de protection adéquat de vos Données Personnelles.

Destinataires et Transmissions

En tant que groupe multinational, Alstom a un **intérêt légitime** à transmettre vos Données Personnelles **au sein du Groupe Alstom**, à des succursales/filiales situées dans le monde entier, à des fins RH dans le cadre des relations de travail (ex. : à des fins administratives internes).

Alstom peut aussi transmettre vos Données Personnelles à **des partenaires de confiance**, fournisseurs, cocontractants, sous-traitants, tous autres tiers ou administrations dans la mesure nécessaire au respect des intérêts légitimes d'Alstom en tant que votre employeur, de ses obligations légales ou pour l'exécution de votre contrat de travail ou pour l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande.

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

En interne, l'accès à vos Données Personnelles est limité au département RH, au département Sécurité/Sûreté du site et à tout autre département ayant un **strict besoin de connaître vos Données Personnelles** (instances représentatives du personnel/organisations syndicales/Comité Social et Economique). Cet accès est régulièrement revu par le département Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles afin d'assurer la conformité d'Alstom avec les lois applicables.

Transferts Internationaux

Vos Données Personnelles sont, en règle générale, traitées et conservées au sein de l'Espace Economique Européen (« **EEE** »). Pour les cas où elles seraient traitées et/ou conservées en dehors de l'EEE, des **garanties appropriées** conformes aux obligations légales d'Alstom seront mises en place, tel que cela est prévu par la loi.

En effet, en tant que groupe multinational, Alstom a un intérêt légitime à transmettre vos Données Personnelles au sein du Groupe Alstom, à des succursales/filiales situées dans le monde entier. Alstom peut également avoir besoin d'externaliser certains services à des fournisseurs externes situés en dehors de l'EEE. Il est possible que ces pays ne prévoient un niveau adéquat de protection des données personnelles comparable au niveau de protection de l'EEE.

Par principe, vos Données Personnelles ne doivent pas être transférées vers des pays tiers n'assurant pas un niveau de protection adéquat, à moins que des **garanties appropriées** ne soient dûment mises en place entre Alstom et la partie tierce (ex. : telles que les Clauses Contractuelles Types de la Commission Européenne).

Seules les Données Personnelles qui sont **strictement nécessaires** à la succursale/filiale ou au fournisseur seront transférées et, si besoin, par des moyens de communication chiffrés.

Exactitude

Alstom met en œuvre des mesures raisonnables pour s'assurer que les Données Personnelles que vous fournissez sont enregistrées de telle sorte qu'elles restent exactes et complètes. Pour nous y aider, vous devez informer votre *Manager RH* de tout changement vous concernant.

Sécurité

Alstom s'engage à protéger vos Données Personnelles, en particulier contre le Traitement non autorisé ou illicite et contre la perte, la destruction ou les dégâts d'origine accidentelle.

Des mesures techniques et organisationnelles appropriées sont en place pour protéger les systèmes d'information et les zones de conservation où vos Données Personnelles sont conservées. Alstom impose à ses fournisseurs, par des garanties appropriées (en ce compris des moyens contractuels), d'avoir des standards similaires de protection.

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

Conservation et Durée de Conservation

Vos Données Personnelles ne sont conservées que pendant le temps nécessaire pour accomplir la finalité pour laquelle ces Données Personnelles ont été collectées et pour toute durée requise ou permise selon les lois applicables.

Votre Profil Employé et Dossier RH sera conservé par Alstom jusqu'à la fin de votre contrat de travail, avec certaines Données Personnelles archivées pour une période plus importante lorsque cela est prévu par la loi ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice (ex. : durée de prescription légale pendant laquelle une action en justice est possible).

Vos Droits en tant qu'Employé

Conformément au RGPD et aux lois locales applicables de protection des données, vous avez le **droit d'être informé** de vos droits en tant qu'Employé.

Vous pouvez exercer vos droits tel que cela est décrit ci-dessous, à condition qu'Alstom soit en mesure de vous identifier. De plus, votre demande doit être raisonnable, ce qui signifie qu'Alstom peut refuser d'y donner suite lorsqu'elle est manifestement infondée ou excessive (ex. : caractère répétitif de vos demandes).

Sous réserve du paragraphe ci-dessus, vous trouverez ci-après le résumé de vos droits :

▪ **Droit d'Accès**

Vous avez le droit de demander des informations relatives au Traitement de vos Données Personnelles et/ou des copies de vos Données Personnelles. Alstom peut refuser de donner suite à votre demande afin de protéger les droits d'autrui.

▪ **Droit de Rectification**

Vous avez le droit d'obtenir d'Alstom la rectification des Données Personnelles que vous pensez inexactes et que les informations que vous pensez incomplètes soient complétées.

▪ **Droit à l'Effacement (« Droit à l'oubli »)**

Votre droit à l'effacement n'est pas absolu, c'est-à-dire que vous avez le droit d'obtenir d'Alstom l'effacement de vos Données Personnelles dans certaines circonstances, lesquelles sont les suivantes :

- Alstom n'a plus besoin de vos Données Personnelles ;
- vous avez initialement consenti à l'utilisation de vos Données Personnelles, mais avez désormais retiré votre consentement ;
- vous vous êtes opposé à l'utilisation de vos Données Personnelles et vos intérêts sont plus importants que ceux d'Alstom ;
- Alstom aurait traité vos Données Personnelles de manière illicite ;
- Alstom serait soumise à une obligation légale d'effacement de vos Données Personnelles.

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

Alstom doit refuser de donner suite à votre demande lorsque le Traitement de vos Données Personnelles est nécessaire (i) au respect d'une obligation légale ou (ii) à la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

▪ **Droit à la Limitation du Traitement**

Votre droit à la limitation du Traitement n'est pas absolu, c'est-à-dire que vous avez le droit d'obtenir d'Alstom la limitation du Traitement de vos Données Personnelles dans certaines circonstances, lesquelles sont les suivantes :

- Vous pouvez demander à Alstom de limiter de manière temporaire l'utilisation de vos Données Personnelles lorsque Alstom est en train d'étudier (i) une remise en question que vous avez soumise par rapport à l'exactitude de vos Données Personnelles ou (ii) une opposition que vous avez faite quant à l'utilisation de vos Données Personnelles.
- Vous pouvez aussi demander à Alstom de limiter l'utilisation de vos Données Personnelles plutôt que de les effacer (i) si Alstom a traité vos Données Personnelles de manière illicite mais vous ne souhaitez pas qu'elles soient effacées ou (ii) si Alstom n'a plus besoin de vos Données Personnelles mais vous souhaitez qu'Alstom les conserve afin de constater, exercer ou défendre des droits en justice.

Lorsque le Traitement a été limité, Alstom peut utiliser lesdites Données Personnelles pour (i) la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ou (ii) la protection des droits d'autrui.

▪ **Droit d'Opposition**

Votre droit d'opposition n'est pas absolu, c'est-à-dire que vous ne pouvez vous opposer au Traitement que lorsque Alstom traite vos Données Personnelles aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Alstom. Vous avez le droit de vous opposer à un tel Traitement, lequel ne serait pas (i) requis par la loi ou nécessaire à la constatation, l'exercice ou la défense d'un droit en justice ou (ii) nécessaire à Alstom pour des raisons impérieuses liées aux Activités RH qui prévaudraient sur votre opposition.

▪ **Droit de Retirer votre Consentement**

Alstom pourrait avoir besoin de votre consentement dans certains cas spécifiques. Dans ces cas, Alstom vous fournirait un moyen de retirer votre consentement aussi simple que le moyen par lequel vous avez donné votre consentement initialement.

▪ **Droit à la Portabilité des Données Personnelles**

Votre droit à la portabilité des Données Personnelles n'est pas absolu, c'est-à-dire que vous avez le droit de demander de recevoir vos Données Personnelles et/ou obtenir d'Alstom la transmission de vos Données Personnelles à une autre société, lorsque cela est techniquement possible, à condition que :

- vous ayez donné votre consentement à Alstom pour le Traitement ou que
- le Traitement soit nécessaire à l'exécution d'un contrat entre vous et Alstom ou à l'exécution de mesures précontractuelles à votre demande, et que

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

- le Traitement soit effectué à l'aide de procédés automatisés. Alstom peut refuser de donner suite à votre demande afin de protéger les droits d'autrui.

Alstom Responsable de Traitement

ALSTOM Transport SA, société anonyme de droit français, ayant son siège social en France, au 48 rue Albert Dhalenne, 93400 Saint-Ouen, est le **Responsable de Traitement** pour le Groupe (« **ATSA** »). ATSA est responsable de toutes les activités de Traitement et agit en tant que point de contact principal avec notre autorité de contrôle chef de file (la CNIL française - *Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés*) et avec les autres autorités de contrôle. ATSA se coordonnera avec les succursales/filiales locales d'Alstom en vue de la conformité aux règles locales spécifiques relatives au Traitement local de vos Données Personnelles. Les succursales/filiales d'Alstom pourront agir en tant que Co-Responsables de Traitement, en fonction de la nature du Traitement et de l'autonomie de ces entités.

Comment Poser des Questions et Exercer vos Droits

Si vous souhaitez exercer vos droits, si vous avez la moindre question à propos de cette Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés ou si vous pensez que vos Données Personnelles ne sont pas gérées conformément à la loi applicable ou à cette Note d'Information, vous pouvez contacter :

- votre Responsable Ethique & Conformité Région,
- votre Ambassadeur Ethique & Conformité,
- l'équipe centrale Ethique & Conformité, et plus particulièrement le Responsable Ethique & Conformité - Protection des Données Personnelles ou le Directeur Ethique et Conformité,
- data.privacy@alstomgroup.com.

Lorsque vous nous contactez, Alstom s'efforce de vous donner entière satisfaction concernant la protection de vos Données Personnelles. Néanmoins, si vous deviez rester insatisfait, vous pourriez également contacter toute autorité de contrôle compétente en matière de protection des données, telle que la CNIL (*Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés*) en France.

Pour toute information complémentaire sur l'approche globale d'Alstom en matière de Traitement de vos Données Personnelles, n'hésitez pas à consulter la **Charte Alstom de Protection des Données Personnelles**.

Date d'entrée en vigueur

V A – 25 mai 2018
V B – 6 décembre 2018
V C – 31 mars 2019

Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés

Ethique & Conformité – Protection des Données Personnelles – 31 mars 2019
LGL-STD-032- Rev C

Revu par

Approuvé par

Anne-Sophie Ract
Responsable Ethique & Conformité -
Protection des Données Personnelles

Michael Julian
Directeur Ethique & Conformité

Distribution

Cette Note d'Information Alstom sur la Protection des Données Personnelles des Employés doit être communiquée à tous les employés d'Alstom. Elle est disponible sur le Alstom Management System (AMS).